universität freiburg

UFR_survey_2024 → Postdocs 29.04.2025, 15:22

Herzlich Willkommen zur zentralen Befragung der Postdocs der Universität Freiburg!

Liebe Teilnehmende,

wir freuen uns, dass Sie an der Postdoc-Befragung der Universität Freiburg teilnehmen. Ihre Erfahrungen als Wisssenschaftler*innen an unserer Universität sind für uns sehr wichtig. Die Ergebnisse werden genutzt, um die Arbeits- und Karrierebedingungen sowohl an der Universität als Ganzes als auch auf Fakultätsebene zu bewerten und zu verbessern.

Die Befragung wird 15 bis 20 Minuten in Anspruch nehmen. Ein Zwischenspeichern ist nicht möglich. Details zum Befragungsprojekt und die zuständigen Ansprechpersonen finden Sie auf der Webseite der Abteilung für Gleichstellung, Diversität und akademische Personalentwicklung: gdape.uni-freiburg.de/de/bereich-akademische-personalentwicklung/postdoc-befragung.

Ihre Teilnahme ist selbstverständlich freiwillig. **Sämtliche Daten werden ausschließlich in aggregierter, anonymisierter Form publiziert,** sodass keine Rückschlüsse auf Einzelpersonen gezogen werden können. Ihre Kontaktdaten werden stets getrennt von den Befragungsdaten verarbeitet und gespeichert. Weitere Informationen zum Datenschutz nach Art. 13, 14 DS-GVO finden Sie hier: www.frs.uni-freiburg.de/de/iga/promotion/promovierendenbefragung/datenschutz. Bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich jederzeit an den Datenschutzbeauftragten der Universität Freiburg wenden: datenschutzbeauftragter@uni-freiburg.de.

○ * Ich habe die Informationen zum Datenschutz gelesen. Mir ist bewusst, dass auch Fragen gestellt werden, die besondere Kategorien personenbezogener Daten betreffen, wie z.B. Fragen zu Gesundheit und Wohlbefinden, Fragen zur sexuellen Orientierung, etc. Die Beantwortung dieser Fragen ist selbstverständlich freiwillig. Ich willige hiermit in die Teilnahme an der Befragung sowie die damit verbundene Datenverarbeitung ein. Die Einwilligung ist freiwillig und kann ohne Nachteile verweigert oder jederzeit auch ohne Angabe von Gründen widerrufen werden. Im Falle eines Widerrufs wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung nicht berührt. Für einen Widerruf kann ich mich einfach an die in den Informationen genannte Kontaktperson wenden.

Seite 02
Doc02

*** Mit welcher Fakultät sind Sie assoziiert?**
(Beschäftigte der Uniklinik gehören der Medizinischen Fakultät an.)

[Bitte auswählen]

Sind Sie Mitglied eines der folgenden Projekte?

- ◯ Cluster (livMats oder CIBSS)
- ◯ Sonderforschungsbereich (SFB)
- ◯ Anderes Verbundforschungsprojekt
- ◯ Nein

Zu welcher Gruppe gehören Sie?
Die Antwortkategorien stellen sowohl Stellenprofile als auch Qualifizierungsstände dar. Bitte wählen Sie alle Kategorien aus, die auf Sie zutreffen.

- ☐ Befristete*r Postdoc
- ☐ Habilitand*in
- ☐ Stipendiat*in
- ☐ Nachwuchsgruppenleiter*in
- ☐ Habilitierte/Privatdozent*in
- ☐ Unbefristete Wissenschaftler*in
- ☐ Arzt/Ärztin (in der Forschung tätig)
- ☐ Sonstiges

Seite 03
Doc03

Warum haben Sie sich entschieden, nach Ihrer Promotion weiter in der Wissenschaft zu arbeiten?

	trifft voll zu				trifft gar nicht zu
Weil mich das Forschungsthema interessiert.	○	○	○	○	○
Weil ich zum wissenschaftlichen Fortschritt beitragen möchte.	○	○	○	○	○
Weil es in meinem Fach üblich ist.	○	○	○	○	○
Weil mein persönliches Umfeld es erwartet.	○	○	○	○	○
Weil sich nichts Anderes ergeben hat.	○	○	○	○	○
Weil ich dauerhaft wissenschaftlich arbeiten möchte.	○	○	○	○	○
Weil ich zur Lösung dringender gesellschaftlicher Probleme beitragen möchte.	○	○	○	○	○
Weil ich mein Ansehen steigern möchte.	○	○	○	○	○
Weil ich meine Berufschancen auf dem außerakademischen Arbeitsmarkt verbessern möchte.	○	○	○	○	○
Weil ich mich beruflich (neu) orientieren möchte.	○	○	○	○	○

Wie wichtig waren Ihnen folgende Aspekte bei der Wahl der Universität Freiburg?

	sehr wichtig				gar nicht wichtig
Guter Ruf der Hochschule	○	○	○	○	○
Wissenschaftliche Reputation des Fachbereichs	○	○	○	○	○
Wissenschaftliche Reputation einzelner Professor*innen	○	○	○	○	○
Verwirklichung meiner Forschungsidee	○	○	○	○	○
Stellenangebot	○	○	○	○	○
Fachlicher Schwerpunkt	○	○	○	○	○
Attraktivität der Stadt/Region	○	○	○	○	○
Gute Ranking-Ergebnisse der Universität Freiburg	○	○	○	○	○
Soziale Kontakte (Familie, Partner*in, Freund*innen)	○	○	○	○	○
Nähe zum ursprünglichen Wohnort	○	○	○	○	○
Ich hatte keine andere Option	○	○	○	○	○

Wann haben Sie Ihre Promotion abgeschlossen?

(Gemeint ist der Zeitpunkt Ihrer mündlichen Abschlussprüfung, nicht der Zeitpunkt der Veröffentlichung oder der Urkundenvergabe.)

Jahr

Waren Sie vor Ihrer jetzigen Tätigkeit an der Universität Freiburg schon an anderen Hochschulen beschäftigt?

(Hilfskrafttätigkeiten sind hier nicht gemeint.)

- ◯ Ja
- ◯ Nein
- ◯ Weiß ich nicht/Kann ich nicht beantworten

Seite 04
Doc04

Haben Sie mindestens jährlich Mitarbeitendengespräche (Jahresgespräche) mit Ihrer*Ihrem Vorgesetzten, in denen Ihre Arbeitssituation, die Zusammenarbeit mit der Führungskraft und Ihre Entwicklungsperspektiven besprochen werden?

- ◯ Ja
- ◯ Nein

Wie schätzen Sie das Verhältnis zu Ihrer*Ihrem Vorgesetzten ein?

sehr gut	◯	◯	◯	◯	◯	sehr schlecht

Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf das Verhältnis zu Ihrem*Ihrer Vorgesetzten zu?

Mein*e Vorgesetzte*r unterstützt mich konstruktiv-kritisch in meiner wissenschaftlichen Arbeit.

trifft voll zu ○ ○ ○ ○ ○ trifft gar nicht zu | für meine Situation nicht relevant ○

Mein*e Vorgesetzte*r reagiert in angemessener Zeit auf meine Anfragen.

trifft voll zu ○ ○ ○ ○ ○ trifft gar nicht zu | für meine Situation nicht relevant ○

Mein*e Vorgesetzte*r berücksichtigt die Vereinbarkeit meiner wissenschaftlichen Arbeit mit meiner persönlichen Lebenssituation.

trifft voll zu ○ ○ ○ ○ ○ trifft gar nicht zu | für meine Situation nicht relevant ○

Mein*e Vorgesetzte*r sorgt mit Nachdruck für die Umsetzung der Richtlinien guter wissenschaftlicher Praxis.

trifft voll zu ○ ○ ○ ○ ○ trifft gar nicht zu | für meine Situation nicht relevant ○

Mein*e Vorgesetzte*r hat Interesse an meinem Forschungsthema.

trifft voll zu ○ ○ ○ ○ ○ trifft gar nicht zu | für meine Situation nicht relevant ○

Mein*e Vorgesetzte*r unterstützt mich dabei, wissenschaftliche Publikationen zu verfassen.

trifft voll zu ○ ○ ○ ○ ○ trifft gar nicht zu | für meine Situation nicht relevant ○

Mein*e Vorgesetzte*r unterstützt mich dabei, an wissenschaftlichen Tagungen teilzunehmen.

trifft voll zu				trifft gar nicht zu	für meine Situation nicht relevant
○	○	○	○	○	○

Mein*e Vorgesetzte*r bindet mich in seine*ihre Netzwerke ein (z.B. akademische Netzwerke, Privatwirtschaft).

trifft voll zu				trifft gar nicht zu	für meine Situation nicht relevant
○	○	○	○	○	○

Mein*e Vorgesetzte*r unterstützt meine fachliche Weiterentwicklung (z.B. durch Teilnahme an Lehrveranstaltungen, Summer Schools, Schulungen).

trifft voll zu				trifft gar nicht zu	für meine Situation nicht relevant
○	○	○	○	○	○

Mein*e Vorgesetzte*r fördert die Weiterentwicklung meiner persönlichen, überfachlichen Kompetenzen.

trifft voll zu				trifft gar nicht zu	für meine Situation nicht relevant
○	○	○	○	○	○

Mein*e Vorgesetzte*r diskutiert mit mir meine persönliche Karriereentwicklung.

trifft voll zu				trifft gar nicht zu	für meine Situation nicht relevant
○	○	○	○	○	○

Haben Sie in den letzten 24 Monaten ernsthaft erwogen, den akademischen Bereich zu verlassen?

- ○ Ja
- ○ Nein

Seite 05

Inwieweit spielen/spielten die folgenden Gründe dafür eine Rolle?

	spielt/spielte eine sehr große Rolle				spielt/spielte gar keine Rolle
Zu hohe Arbeitsbelastung durch berufliche Tätigkeit	○	○	○	○	○
Veränderung der Lebenssituation des*der Partner*in (z.B. neuer Arbeitsplatz)	○	○	○	○	○
Vereinbarkeit von Wissenschaft und Privatleben	○	○	○	○	○
Probleme mit Führungskräften	○	○	○	○	○
Gesundheitliche Probleme	○	○	○	○	○
Aufnahme eines (anderen) Beschäftigungsverhältnisses	○	○	○	○	○
Forschungsthema hat sich als schwer realisierbar herausgestellt	○	○	○	○	○
Zweifel an meiner Eignung für die Wissenschaft	○	○	○	○	○
Mangelndes Interesse am Forschungsthema	○	○	○	○	○
Keine ausreichende Finanzierung	○	○	○	○	○
Mangelnde Karriereperspektiven	○	○	○	○	○
Umzug der Arbeitsgruppe/der Führungsperson	○	○	○	○	○
Ich habe die volle Zeit nach dem WissenschaftsZeitVertragsGesetz (bald) ausgeschöpft	○	○	○	○	○

Haben Sie momentan eine leitende Funktion an der Universität Freiburg?

- ◯ Ja, ich leite Personen fachlich an, habe aber keine disziplinarische Personalverantwortung
- ◯ Ja, ich leite Personen fachlich an und trage für sie disziplinarische Personalverantwortung
- ◯ Nein

Haben Sie schon mal eine Weiterbildung zum Thema Führung und/oder Betreuung besucht?

- ◯ Ja
- ◯ Nein
- ◯ Weiß ich nicht/Kann ich nicht beantworten

Haben Sie in den letzten drei Jahren an der Universität Freiburg gelehrt?

- ◯ Ja
- ◯ Nein

Betreuen Sie Promovierende?

- ◯ Ja, ich bin offizielle*r Betreuer*in
- ◯ Ja, ich betreue informell
- ◯ Nein

Seite 06

Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Rahmenbedingungen für Forschung an der Universität Freiburg?

Zugang zu Laboren

sehr zufrieden ○ ○ ○ ○ ○ gar nicht zufrieden | ○ trifft nicht zu

Laborausstattung

sehr zufrieden ○ ○ ○ ○ ○ gar nicht zufrieden | ○ trifft nicht zu

Büroausstattung

sehr zufrieden ○ ○ ○ ○ ○ gar nicht zufrieden | ○ trifft nicht zu

Bibliothek (Literaturversorgung, Serviceangebote)

sehr zufrieden ○ ○ ○ ○ ○ gar nicht zufrieden | ○ trifft nicht zu

Personalressourcen (z.B. Unterstützung durch Hilfskräfte)

sehr zufrieden ○ ○ ○ ○ ○ gar nicht zufrieden | ○ trifft nicht zu

Rechenzentrum/IT-Dienste

sehr zufrieden ○ ○ ○ ○ ○ gar nicht zufrieden | ○ trifft nicht zu

Zugang zu Core Facilities*

sehr zufrieden ○ ○ ○ ○ ○ gar nicht zufrieden | ○ trifft nicht zu

*Core Facilities halten modernste Großgeräte an einem Standort vor, die aufgrund ihrer hohen Komplexität oder Anschaffungskosten nicht von einzelnen Anwender*innen erworben werden können.

Wie zufrieden sind Sie persönlich mit den Bedingungen für Forschung an der Universität Freiburg?

sehr zufrieden	○	○	○	○	○	gar nicht zufrieden

Seite 07
Doc05

Sind Sie aktuell zur Lehre an der Universität Freiburg verpflichtet?

- ◯ Ja, durch meinen Arbeitsvertrag an der Universität Freiburg
- ◯ Ja, auch wenn es nicht in meinem Arbeitsvertrag an der Universität Freiburg steht
- ◯ Ja, aufgrund der Lehrbefugnis als Privatdozent*in
- ◯ Nein

Schätzen Sie bitte ein, inwieweit diese Aussagen zum Thema Motivation und Gestaltungsmöglichkeiten in der Lehre auf Sie zutreffen:

	trifft voll zu					trifft gar nicht zu
Lehre ermöglicht mir, einem wichtigen Aspekt meines akademischen Berufs nachzugehen.	○	○	○	○	○	○
Es macht mir Freude, Studierenden etwas beizubringen.	○	○	○	○	○	○
Lehre ist mir persönlich ein wichtiges Anliegen.	○	○	○	○	○	○
Ich kann auch schwierige Anforderungen in meiner Lehre gut bewältigen (z.B. Umgang mit heterogener Studierendenschaft).	○	○	○	○	○	○
In der Lehre lerne ich selbst immer wieder Interessantes dazu.	○	○	○	○	○	○
Ich kann so lehren, wie ich es für sinnvoll halte.	○	○	○	○	○	○
Für meine weitere Laufbahn ist Lehrerfahrung eine wichtige Voraussetzung.	○	○	○	○	○	○
Ich würde gerne auf die Lehre verzichten.	○	○	○	○	○	○
Ich muss mehr Zeit für meine Lehre aufwenden als mir lieb ist.	○	○	○	○	○	○
Ich hatte einen guten Einstieg in die Lehre (z.B. durch organisatorische Unterstützung oder durch Begleitung durch erfahrene Lehrende).	○	○	○	○	○	○

Wie zufrieden sind Sie persönlich mit den Bedingungen für Lehre an der Universität Freiburg?

sehr zufrieden						gar nicht zufrieden
	○	○	○	○	○	

Wie häufig tauschen Sie sich in der Regel mit den von Ihnen betreuten Promovierenden über deren Forschungsvorhaben aus?

- ◯ Mehrmals pro Woche
- ◯ Einmal pro Woche
- ◯ Mehrmals im Semester
- ◯ Etwa einmal im Semester
- ◯ Seltener als einmal pro Semester
- ◯ Weiß ich nicht/Kann ich nicht beantworten

Kennen Sie den „Kompass zur Guten Betreuung von Promovierenden“?

- ◯ Ja
- ◯ Nein
- ◯ Weiß ich nicht/Kann ich nicht beantworten

Kennen Sie die folgenden Beratungs-, Qualifizierungs- und Unterstützungsangebote für Promovierende?

	bekannt	nicht bekannt	nicht zutreffend
Kurse und Workshops des überfachlichen Qualifizierungsprogramms für Promovierende	○	○	○
Beratung des Freiburg Graduate Centres (z.B. Förderberatung, Konfliktberatung)	○	○	○
Zentrales Ombudsverfahren	○	○	○
Individuelles Coaching-Angebot (durch externe Coaches)	○	○	○
Individuelles Karriere-Coaching	○	○	○
Sprachtandem-Vermittlung	○	○	○
„Doc on!“ Willkommensveranstaltung für Promovierende	○	○	○
GraCe Reisestipendien	○	○	○

Führen Sie regelmäßige Mitarbeitendengespräche mit den Personen, die Sie anleiten?

- ○ Ja
- ○ Nein
- ○ Weiß ich nicht/Kann ich nicht beantworten

Welche Anregungen und Wünsche haben Sie bezüglich der Verbesserung der Bedingungen für Forschung und Lehre an der Universität Freiburg?

Bitte tragen Sie in die Freitextfelder keine personenbezogenen Daten, auch nicht von Dritten, ein.

Seite 08
Doc06

Welche Gesamtlaufzeit (in Monaten) hat Ihr gegenwärtiger Vertrag?

Falls Sie mehr als einen Vertrag haben, beziehen Sie sich bitte auf den Vertrag mit der längsten Laufzeit.

◯ _____ Monate
◯ unbefristet

Wie viel Prozent umfasst Ihre Stelle?

Bitte geben Sie an, wie viel Prozent in Ihrem Arbeitsvertrag festgelegt sind, unabhängig davon, ob bzw. wie viel Zeit davon für Ihre eigene Forschung vorgesehen ist. Falls Sie mehrere Arbeitsverträge haben, addieren Sie bitte die Prozente.

_____ Prozent

Wie viele Stunden beträgt Ihre durchschnittliche Wochenarbeitszeit?

Bitte geben Sie hier die Summe Ihrer Arbeitszeit pro Woche an, also sowohl Arbeit im Rahmen Ihrer Forschung als auch Erwerbsarbeit, die damit nicht im Zusammenhang steht. Haushalt und Care-Arbeit sind hier nicht gemeint.

_____ Stunden pro Woche

Ausgehend von dieser Gesamtarbeitszeit, wie viele Stunden in der Woche arbeiten Sie im Durchschnitt an Ihren eigenen Forschungsvorhaben?

_____ Stunden pro Woche

Neben Ihren Forschungsvorhaben, welche der folgenden Tätigkeiten nimmt Ihrer Ansicht nach unangemessen viel Zeit in Anspruch?

- [ ] Vorbereitung und Durchführung von Lehre
- [ ] Betreuung von Studierenden und Promovierenden
- [ ] Gremienarbeit
- [ ] Andere Forschungsprojekte
- [ ] Selbstadministration (z.B. Terminplanung)
- [ ] Weiterbildung und Qualifizierungskurse
- [ ] Schreiben von Förderanträgen
- [ ] Weitere Dienstaufgaben und Sonstiges

- [ ] trifft nicht zu

Haben Sie in der Regel pro Woche mindestens einen freien Tag (also mind. einen von sieben)?

(Gemeint ist ein Tag, an dem Sie nicht an Ihren Forschungsvorhaben arbeiten und auch keiner sonstigen Erwerbsarbeit nachgehen.)

- ◯ Ja
- ◯ Nein
- ◯ Weiß ich nicht/Kann ich nicht beantworten

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer derzeitigen Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben?

sehr zufrieden	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	◯	gar nicht zufrieden

Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrer finanziellen Situation?

sehr zufrieden	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	gar nicht zufrieden

Seite 09
Doc07

Wo haben Sie im Zusammenhang mit Ihrer wissenschaftlichen Tätigkeit den größten Weiterbildungsbedarf, bei dem die Universität Freiburg Sie unterstützen soll?

- [ ] Persönliche Karriereplanung und -entwicklung
- [ ] Gute wissenschaftliche Praxis
- [ ] Konfliktmanagement
- [ ] Mentale Gesundheit
- [ ] Wissenschaftliches Schreiben und Publizieren
- [ ] Präsentationstechnik
- [ ] Verwaltungstätigkeiten
- [ ] Hochschuldidaktik/Lehrkompetenz
- [ ] Führungskompetenzen
- [ ] Beratung/Betreuung von Studierenden
- [ ] Projektmanagement
- [ ] Forschungsfinanzierung und Antragsstellung
- [ ] Bewerbungs-/Berufungstraining
- [ ] Zeit- und Selbstmanagement
- [ ] Professioneller Umgang mit Diversität
- [ ] Wissenschaftskommunikation

Inwieweit kennen und nutzen Sie die folgenden Beratungs-, Qualifizierungs- und Unterstützungsangebote der Abteilung Gleichstellung, Diversität, und akademische Personalentwicklung (GDaPE)?

Kurse und Workshops des überfachlichen Qualifizierungsprogramms für Postdocs

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Coaching-Angebot

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

AdvanceMent Mentoring-Programm

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

CORA Coaching Programm für Wissenschaftlerinnen*

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Postdoc Start Events

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Anlaufstelle bei Diskriminierung & Machtmissbrauch

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Seite 10

Inwieweit kennen und nutzen Sie die folgenden Beratungs-, Qualifizierungs- und Unterstützungsangebote der Universität Freiburg und nahestehender Einrichtungen?

Forschungsförderung der Wissenschaftlichen Gesellschaft Freiburg im Breisgau (z.B. Reisekostenbeihilfe)

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Beratung zu Drittmittelförderung durch das Science Support Centre oder das EU-Büro

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Schulungs- und Beratungsangebote der Universitätsbibliothek (z.B. zu Open-Access-Veröffentlichungen, Literaturverwaltung)

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Kursangebot der internen Fort- und Weiterbildung

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Beratung und Weiterbildung der Abteilung Hochschuldidaktik

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Sprachkurse des Sprachlehrinstituts

bereits	bekannt aber	nicht	trifft nicht zu

	genutzt	noch nicht genutzt	bekannt	
	○	○	○	○

Welcome Service des International Office

	bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
	○	○	○	○

Beratung des International Office zu Auslandsaufenthalten

	bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
	○	○	○	○

Gründungsberatung

	bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
	○	○	○	○

Familienservice

	bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
	○	○	○	○

Schwerbehindertenvertretung

	bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
	○	○	○	○

Gleichstellungsbüro

	bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu

○	○	○	○

Externer Beratungsdienst – Hilfe bei Krisen, Konflikten, Suchtproblemen

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Personalrat

bereits genutzt	bekannt aber noch nicht genutzt	nicht bekannt	trifft nicht zu
○	○	○	○

Wie zufrieden sind Sie mit den bestehenden Angeboten und welche weiteren Beratungs- oder Qualifizierungsangebote wünschen Sie sich?

Bitte tragen Sie in die Freitextfelder keine personenbezogenen Daten, auch nicht von Dritten, ein.

Seite 11
Doc08

Die nächsten Fragen beschäftigen sich mit Ihrer mentalen Gesundheit und Ihrem Wohlbefinden. Wir möchten nochmal darauf hinweisen, dass Ihre Daten nur in anonymisierter Form ausgewertet werden und anhand der veröffentlichten Ergebnisse keine Rückschlüsse auf Einzelpersonen gezogen werden können.

Bitte geben Sie an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen.

Meine wissenschaftliche Arbeit macht mir Freude.

ja	eher ja	unentschieden	eher nein	nein
○	○	○	○	○

In meinem Arbeitsumfeld wird eine gute Work-Life-Balance unterstützt.

ja	eher ja	unentschieden	eher nein	nein
○	○	○	○	○

In meinem Arbeitsumfeld werden viele Überstunden gemacht und/oder auch nachts bzw. am Wochenende gearbeitet (entgrenztes Arbeiten).

ja	eher ja	unentschieden	eher nein	nein
○	○	○	○	○

Ich habe im Zusammenhang mit meiner wissenschaftlichen Arbeit schon einmal in Betracht gezogen, professionelle Hilfe in Bezug auf meine mentale Gesundheit (z.B. Angst, Depression, Burnout, Sucht, Zwang, ...) in Anspruch zu nehmen.

ja	eher ja	unentschieden	eher nein	nein
○	○	○	○	○

Wie oft fühlten Sie sich im Verlauf der letzten zwei Wochen durch folgende Beschwerden beeinträchtigt?

Wenig Interesse oder Freude an Ihren Tätigkeiten

überhaupt nicht	an einzelnen Tagen	an mehr als der Hälfte der Tage	beinahe jeden Tag
○	○	○	○

Niedergeschlagenheit, Schwermut oder Hoffnungslosigkeit

überhaupt nicht	an einzelnen Tagen	an mehr als der Hälfte der Tage	beinahe jeden Tag
○	○	○	○

Schwierigkeiten ein- oder durchzuschlafen oder vermehrter Schlaf

überhaupt nicht	an einzelnen Tagen	an mehr als der Hälfte der Tage	beinahe jeden Tag
○	○	○	○

Müdigkeit oder das Gefühl, keine Energie zu haben

überhaupt nicht	an einzelnen Tagen	an mehr als der Hälfte der Tage	beinahe jeden Tag
○	○	○	○

Verminderter Appetit oder übermäßiges Bedürfnis zu essen

überhaupt nicht	an einzelnen Tagen	an mehr als der Hälfte der Tage	beinahe jeden Tag
○	○	○	○

Schlechte Meinung von sich selbst; Gefühl, ein*e Versager*in zu sein oder die Familie enttäuscht zu haben

überhaupt nicht	an einzelnen Tagen	an mehr als der Hälfte der Tage	beinahe jeden Tag
○	○	○	○

Schwierigkeiten, sich auf etwas zu konzentrieren, z.B. Zeitunglesen oder Fernsehen

überhaupt nicht	an einzelnen	an mehr als der	beinahe jeden

	Tagen	Hälfte der Tage	Tag
○	○	○	○

Waren Ihre Bewegungen oder Ihre Sprache so verlangsamt, dass es auch anderen auffallen würde? Oder waren Sie im Gegenteil „zappelig“ oder ruhelos und hatten dadurch einen stärkeren Bewegungsdrang als sonst?

überhaupt nicht	an einzelnen Tagen	an mehr als der Hälfte der Tage	beinahe jeden Tag
○	○	○	○

Haben Sie bei vielen Punkten „an einzelnen Tagen“ oder einen höheren Wert ausgewählt? Dann könnte es hilfreich sein, bei einer der folgenden Anlaufstellen professionellen Rat einzuholen: uni-freiburg.de/universitaet/hilfe-bei-notfaellen/.

Falls Sie Beschwerden angegeben haben: inwieweit spielen die folgenden Aspekte dafür eine Rolle?

	spielt eine große Rolle				spielt keine Rolle
Befristung von Anstellungen	○	○	○	○	○
Erwartung von räumlicher Mobilität und Flexibilität	○	○	○	○	○
Erwartung, hochwertige Publikationen zu schreiben	○	○	○	○	○
Erwartung, viel zu publizieren	○	○	○	○	○
Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie	○	○	○	○	○
Entgrenzung der Arbeitszeiten	○	○	○	○	○
Unsichere Karriereperspektiven	○	○	○	○	○
Angespannte finanzielle Situation	○	○	○	○	○
Konflikte im Fachbereich	○	○	○	○	○

Die Universität Freiburg versteht Vielfalt als Bereicherung und schreibt in ihrem Leitbild: „Ausgrenzung und Diskriminierung sollen bei uns keinen Platz haben“. Die Universität möchte wissen, inwiefern sie diesem Anspruch gerecht wird.

Bitte geben Sie an, inwieweit die folgenden Aussagen zutreffen (Erläuterungen zu den verwendeten Begriffen finden Sie direkt darunter).

Bitte beziehen Sie sich dabei auf die Phase seit Beginn Ihrer Beschäftigung an der Universität Freiburg.

- [ ] An der Universität Freiburg habe ich bereits Diskriminierung beobachtet.
- [ ] An der Universität Freiburg war ich bereits persönlich von Diskriminierung betroffen.
- [ ] An der Universität Freiburg habe ich bereits sexuelle Belästigung beobachtet.
- [ ] An der Universität Freiburg war ich bereits persönlich von sexueller Belästigung betroffen.
- [ ] An der Universität Freiburg habe ich bereits Mobbing beobachtet.
- [ ] An der Universität Freiburg war ich bereits persönlich von Mobbing betroffen.
- [ ] Nichts davon.

- [ ] Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Diskriminierung: Menschen werden aufgrund von Zuschreibung eines oder mehrerer Merkmale oder Gruppenzugehörigkeiten, wie z.B. Herkunft, Geschlecht, geschlechtliche Identität, Alter, Religion, Behinderung, chronische Krankheit, sexuelle Orientierung, Gewicht, sozialer Status und anderen, benachteiligt, ausgegrenzt, belästigt oder in ihrer Würde herabgesetzt.

Mobbing: Der Begriff Mobbing beschreibt negative kommunikative Handlungen einer oder mehrerer Personen, die gegen eine Einzelperson gerichtet sind und sehr oft über einen längeren Zeitraum hinaus stattfinden. Damit sind sie kennzeichnend für die Beziehung zwischen Täter*in und Opfer.

Sexuelle Belästigung ist ein unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten, das bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird, insbesondere, wenn ein Umfeld geschaffen wird, das von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnet ist. Hierzu gehören auch unerwünschte sexuelle Handlungen und Aufforderungen zu diesen, sexuell bestimmte körperliche Berührungen, Bemerkungen sexuellen Inhalts sowie unerwünschtes Zeigen und sichtbares Anbringen von pornografischen Inhalten.

Seite 12
Postdoc09

Welche Merkmale spielten bei der Diskriminierung eine Rolle?

- [ ] Sexuelle Identität
- [ ] Geschlechtliche Identität
- [ ] Alter
- [ ] Nationalität/Migrationshintergrund
- [ ] Religion/Glaubensgemeinschaft
- [ ] Bildungshintergrund
- [ ] Erkrankung/Beeinträchtigung
- [ ] Äußeres Erscheinungsbild
- [ ] Sonstiges

- [ ] Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Von wem ging dieses erlebte oder beobachtete Verhalten aus?

- [ ] Von hierarchisch höher gestellten Mitarbeiter*innen des Lehrstuhls/der Forschungsgruppe (z.B. Vorgesetzten, Betreuungspersonen, Professor*innen)
- [ ] Von Promovierenden oder Studierenden
- [ ] Von Mitarbeiter*innen der Zentralen Verwaltung, der Fakultät, oder des Prüfungsamtes
- [ ] Von einer anderen Person an der Universität Freiburg
- [ ] Nicht von Personen, sondern von administrativen/infrastrukturellen/ organisatorischen Gegebenheiten (z.B. Formulare, Räume)

- [ ] Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Bei erfahrener Diskriminierung können Sie sich vertrauensvoll an die Erstanlaufstelle protect der Universität Freiburg wenden: uni-freiburg.de/gdape/protect/. Dort finden Sie auch weitere (universitäre) Beratungsangebote und Ansprechpersonen.

Im Folgenden geht es um Ihre Wahrnehmung des Umgangs mit Diversität an der Universität Freiburg.

Bitte lesen Sie folgendes Statement: „Die Vielfalt und Unterschiedlichkeit der Mitarbeitenden stellt eine Bereicherung dar und keine Beeinträchtigung."

	voll zu				gar nicht zu
Die Mitarbeitenden in meinem direkten Umfeld stimmen dieser Aussage mehrheitlich ...	○	○	○	○	○

Seite 13

Doc09

Wie zufrieden sind Sie gegenwärtig alles in allem mit Ihrem Leben?

sehr zufrieden										gar nicht zufrieden
	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

Wenn Sie nochmal die Wahl hätten, würden Sie sich nach Ihrer Promotion erneut für eine wissenschaftliche Tätigkeit entscheiden?

ja	eher ja	unentschieden	eher nein	nein
○	○	○	○	○

Seite 14
Doc10

Streben Sie eine Habilitation an?

- ◯ Ja
- ◯ Nein
- ◯ Weiß ich noch nicht
- ◯ Bereits abgeschlossen

Was für eine Stelle streben Sie langfristig in erster Linie an?

- ◯ Professur
- ◯ Sonstige Position in der Wissenschaft (innerhalb oder außerhalb der Universität)
- ◯ Position im Wissenschaftsmanagement/Hochschulmanagement
- ◯ Position im öffentlichen Dienst außerhalb der Wissenschaft
- ◯ Position in der Privatwirtschaft/Industrie/Kultur/Gesellschaft/Thinktanks/ NGOs
- ◯ Selbstständigkeit/Firmengründung
- ◯ Sonstiges

- ◯ Ich weiß es noch nicht.

Seite 15
Doc11

Bestimmte Personengruppen sind im Wissenschaftssystem unterrepräsentiert und/oder Risiken besonderer Benachteiligung ausgesetzt. Wir bitten Sie um freiwillige Angaben zu solchen Diversitätsmerkmalen, um strukturelle Ungleichheitsverhältnisse abbildbar zu machen und die Diversitätsarbeit der Universität weiterzuentwickeln.

Welches Geschlecht haben Sie?

Um Ihre Anonymität zu schützen, wird die große Vielfalt geschlechtlicher Identitäten zur Angabe „divers/nicht-binär/andere“ zusammengefasst, auch wenn es sich dabei um sehr unterschiedliche Identifikationen handelt, die mit dieser Aufzählung nicht abschließend beschrieben sind.

- ◯ Männlich
- ◯ Weiblich
- ◯ Divers/nicht-binär/andere

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Wie alt sind Sie?

- ◯ 25 oder jünger
- ◯ 26 bis 30
- ◯ 31 bis 35
- ◯ 36 bis 40
- ◯ 41 bis 45
- ◯ 46 bis 55
- ◯ 56 bis 65
- ◯ 66 oder älter

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Welche Staatsangehörigkeit besitzen Sie?

Bitte geben Sie alle zutreffenden an.

- [ ] Deutsch
- [ ] Andere europäische (EU)
- [ ] Andere europäische (Nicht-EU)
- [ ] Außereuropäische
- [ ] Staatenlos

- [ ] Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Sind Sie selbst oder Ihre Eltern nach Deutschland zugewandert?

- ◯ Ja, ich selbst
- ◯ Nicht ich selbst, aber ein Elternteil
- ◯ Nicht ich selbst, aber beide Elternteile
- ◯ Nein

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Fühlen Sie sich einer Personengruppe zugehörig, die aufgrund ihres Aussehens, ihres Namens oder anderer Merkmale ein erhöhtes Risiko hat, in Deutschland rassistisch diskriminiert zu werden?

- ◯ Ja
- ◯ Nein
- ◯ Nein, aber andere nehmen mich oft so wahr

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Welcher der folgenden Begriffe spiegelt am besten wider, wie Sie über sich selbst denken?

Um Ihre Anonymität zu schützen, werden die Angaben „homosexuell, bisexuell, pansexuell, queer“ zusammengefasst. Wir sind uns bewusst, dass es sich dabei um sehr unterschiedliche Identifikationen handelt, die mit dieser Aufzählung nicht abschließend beschrieben sind.

- ◯ Heterosexuell
- ◯ Homosexuell, bisexuell, pansexuell, queer
- ◯ Ich weiß es nicht

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Welchen höchsten Bildungsabschluss hat mindestens einer Ihrer Elternteile?

- ◯ Schule beendet ohne Abschluss
- ◯ Volks- oder Hauptschulabschluss
- ◯ Mittlere Reife/Realschulabschluss
- ◯ (Fach-)Hochschulreife
- ◯ Hochschulabschluss
- ◯ Promotion/Habilitation
- ◯ Abschluss nicht bekannt

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Wo haben Sie Ihre Promotion absolviert?

- ◯ In Deutschland
- ◯ Im europäischen Ausland (EU)
- ◯ Im europäischen Ausland (Nicht-EU)
- ◯ Im außereuropäischen Ausland

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Ist Deutsch Ihre Erstsprache oder eine Ihrer Erstsprachen?

- ◯ Ja
- ◯ Nein

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Haben Sie eine oder mehrere der nachfolgend aufgeführten Beeinträchtigungen?

- ☐ Chronische Erkrankung
- ☐ Psychische Erkrankung (z.B. Depression, Essstörung)
- ☐ Körperliche Einschränkung (z.B. Sehbehinderung, Hörbehinderung, Sprechbehinderung, Mobilitätseinschränkung)
- ☐ Teilleistungsstörung (z.B. Legasthenie/Dyskalkulie)
- ☐ Andere Einschränkung
- ☐ Ich möchte die Art meiner Beeinträchtigung nicht nennen.
- ☐ Nein

- ☐ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Leben Kinder mit Ihnen im Haushalt, für die Sie die Verantwortung tragen?

- ◯ Ja, ich trage die alleinige Verantwortung
- ◯ Ja, ich teile mir die Verantwortung
- ◯ Nein

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Übernehmen Sie aktuell Pflegeverantwortung für eine oder mehrere besonders betreuungsbedürftige bzw. hilfsbedürftige Personen (z.B. demente Eltern, Kinder mit Behinderung)?

- ◯ Ja, ich trage die alleinige Verantwortung
- ◯ Ja, ich teile mir die Verantwortung
- ◯ Nein

- ◯ Ich möchte mich hierzu nicht äußern.

Sie haben nun alle Fragen beantwortet.
Falls Sie uns noch etwas zu dieser Befragung mitteilen möchten, können Sie das hier tun:

Bitte tragen Sie in die Freitextfelder keine personenbezogenen Daten, auch nicht von Dritten, ein.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Sie leisten damit einen wertvollen Beitrag zur Qualitätssicherung an der Universität Freiburg. Die Ergebnisse werden voraussichtlich im Frühjahr 2025 auf der Webseite der Abteilung für Gleichstellung, Diversität und akademische Personalentwicklung veröffentlicht.

Auf der nächsten Seite geht es zur Verlosung der Preise.

Hier können Sie gewinnen!

Als Dankeschön für Ihr Engagement verlosen wir unter allen Teilnehmenden der Befragung **2 Tagestickets für den Europapark und für 3 Personen die Möglichkeit, bis zu 6 Stunden Intensivcoaching zu individuellen Themen** (z.B. strategische Karriereplanung, Führung, Konfliktmanagement etc.) mit erfahrenen Coaches zu erhalten.

Hinweise zum Datenschutz
Ihre Teilnahme am Gewinnspiel ist freiwillig. Ihre Kontaktdaten werden nur zur Abwicklung des Gewinnspiels verwendet und werden getrennt von den Befragungsdaten verarbeitet und gespeichert. Weitere Informationen zum Datenschutz nach Art. 13, 14 DS-GVO finden Sie hier: gdape.uni-freiburg.de/de/bereich-akademische-personalentwicklung/postdoc-befragung/datenschutz. Bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich jederzeit an den Datenschutzbeauftragten der Universität Freiburg wenden: datenschutzbeauftragter@uni-freiburg.de.

E-Mail-Adresse für Verlosung

Falls Sie an der Verlosung teilnehmen möchten, willigen Sie bitte in die Datenverarbeitung ein und tragen Sie anschließend eine E-Mail-Adresse ein, unter der wir Sie kontaktieren können. Diese Adresse wird gesondert von Ihren bisherigen Angaben gespeichert und kann nicht mit den Angaben in Verbindung gebracht werden.

☐ Ich habe die Informationen zum Datenschutz gelesen. Ich willige hiermit in die Verarbeitung meiner Kontaktdaten für das Gewinnspiel ein. Die Einwilligung ist freiwillig und kann ohne Nachteile verweigert oder jederzeit auch ohne Angabe von Gründen widerrufen werden. Im Falle eines Widerrufs wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung nicht berührt. Für einen Widerruf kann ich mich einfach an die in den Informationen genannte Kontaktperson wenden.

Letzte Seite

Vielen Dank

Ihre Antworten wurden gespeichert, Sie können das Browser-Fenster nun schließen.

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg – 2024