

Coaches im CORA-Programm

Coaching Women for Research and Academia



apl. Prof. Dr. Katja Biermann-Ruben

Coaching-Schwerpunkte

Kommunikation & Konfliktmanagement
Führungskräftecoaching
Projektmanagement
Work-Life-Balance

Methoden

- Supervision (Einzel-/Gruppe-/Team-)
- Coaching
- Mediation
- Training
- Workshops

Bildungsweg

- Promotion im Fach Psychologie, Diplom-Psychologin
- Habilitation und Venia Legendi für klinische Neurowissenschaften und Medizinische Psychologie
- Supervisorin und Coach (GwG, DGSv)

Erfahrung

freiberufliche Tätigkeit als Supervisorin und Coach seit 2016 an Universitäten, öffentlichen Einrichtungen und in privatwirtschaftlichen Unternehmen.

Tätigkeit in der Wissenschaft seit 1997 (Beginn Promotion) bis heute (als APL-Professorin an der Universität Düsseldorf).

Arbeitsgruppenleitung seit 2011.

Sprachen

Deutsch, Englisch

Das Coaching erfolgt nur online.

Kontakt

+49 2154 938 50 54
mail@biermann-ruben.de
www.biermann-ruben.de



Kontakt

+49 151 11 62 37 98
cardoso@sciedo.de
www.sciedo.de

Dr. Simone Cardoso de Oliveira

Coaching-Schwerpunkte

Unterstützung von Akademiker*innen in Berufs- und Karrierefragen, Besser Arbeiten, Erarbeitung und systematische Verfolgung von Karrierevisionen, Selbstbehauptung von Frauen im beruflichen Kontext, Gründungsberatung, Fördermittelberatung, Creative Problem Solving, Werteorientierung

Methoden

- Coaching, Training und Beratung
- Blended Learning
- Strukturierte Interview-Techniken für Recherche und Networking
- Methoden aus dem Life Work Planning
- Kreative Methoden mit Impact-Gegenständen und bildhaften Darstellungen
- Erfahrungsorientierte Methoden und Spiele

Bildungsweg

- Promotion in den Neurowissenschaften, Diplom-Biologin
- Fortbildungen zu Karriere, Führung, Selbstständigkeit, wissenschaftliches Schreiben, Medizinprodukte, Creative Problem Solving, Zeitmanagement, Smart Business Concepts.
- Karriereberater-Akademie, Hamburg (Martin Wehrle)
- Zusätzliche Studien in Philosophie und Sprachen
- Studienstiftung des Deutschen Volkes

Erfahrung

Einzelberatung, Workshops, Vorträge und -Coachings für Akademiker*innen zu Berufs- und Karrierefragen. Unterstützung von Start-Ups, innovativen KMUs und Gründungen. Einwerbung von Fördermitteln im wissenschaftlichen und industriellen Bereich.

Langjährige eigene Erfahrung in Forschung, Wissenschaftsmanagement und Ausbildung von wissenschaftlichem Nachwuchs.

Wissenschaftliche Publikationen und Texte für die allgemeine Öffentlichkeit.

Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten. Auslands- und interkulturelle Erfahrungen.

Sprachen

Deutsch, Englisch, Portugiesisch

Das Coaching erfolgt nur online.



Kontakt

+41 787 262 637

klein-franke@ideasXskills.eu

www.ideasXskills.eu

Dr. Silvie Klein-Franke (Prof. FH in AT)

Coaching-Schwerpunkte

Mit Ihren Entwicklungswünschen im Fokus ermutige und begleite ich Sie, sich zu einer Führungskraft zu entwickeln, die - in Balance und Einklang mit den eigenen Werten und Lebenssinn – ihr direktes Umfeld erfolgreich gestaltet und Wesentliches für die Gesellschaft beiträgt.

Methoden

- Stärken und Sinn-orientiertes systemisches Coaching (Logotherapie, V. Frankl)
- Zu Zielen navigieren, die Ihnen Kraft, Energie und Freude geben. (CareerStormNavigator)
- Potenzialanalysen
- maßgeschneiderte Bewerbung, Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche und Assessment Center.
- Ich stelle Ihnen meine Erfahrung und meine internationalen Netzwerke zur Verfügung

Bildungsweg

- FH-Professorin & Bereichsleiterin zu internationalem Personal, Organisation, Führung und Veränderung
- CareerStormNavigator Administrator
- Berufs- & Laufbahnberaterin, MAS Univ. Klagenfurt
- Führung & Persönlichkeit, Netzwerk Entwicklung, Tirol
- Logotherapie, Institut für Logotherapie Tübingen & Chur
- Intercultural Advisor, Intercultural Org., Portland OR, USA, Universitäten Krems und Witten-Herdecke
- Mentoring Plattform Tirol (Führungsfrauen)
- Dr. rer. nat. am Max-Planck-Institut f. Immunbiologie Freiburg, Dipl. Biol. Universität Freiburg

Erfahrung

Einzel- und Gruppen-Coaching für Führungs- & Nachwuchsführungskräfte (u.a. Professorinnen). Karriere und Führungs-Workshops und Vorträge zu allen o.g. Themen u.a. European Women's Managers Development Network. Diversity-Expertin EU & Stifterverband, Gutachterin innovative Lehre, Ba.-Wü. Minist.für Wissenschaft. FH-Professur & Bereichsleitung zu o.g. Themen. Führung & Reorganisation verschiedener Uniabteilungen.

Sprachen

Deutsch, Englisch



Dr. Hedda Ofoole Knoll

Coaching-Schwerpunkte

Netzwerken – hohe Qualität
Intersektionale Führung und New Work
Antidiskriminierung am Arbeitsplatz

Methoden

- Beratung
- Coaching & Mentoring
- Training
- Speaker /Rednerin

Bildungsweg

- Geschäftsführerin von Employers for Equality,
Vorstandsmitglied der FILIA Women Foundation und
Beiratsmitglied von Black in Tech

Erfahrung

Führung in Remote-Arbeitsteams, Beraterin und Mentorin für
BIPoC-Führungskräfte und Erfahrungen als Vorstandsmitglied
(Macht & Geld)

Sprachen

Deutsch, Englisch

Das Coaching erfolgt nur online.

Kontakt

+49 157 39 111 572

hk@employers-for-equality.de

www.employers-for-equality.de

de.linkedin.com/in/heddaofookeknoll



Dr. Juliane Lorenz

Coaching-Schwerpunkte

Karriere in der Wissenschaft, Bewerbungsunterlagen erstellen, Vorbereitung auf das Vorsingen und Kommissionsgespräch
Verhandlungsführung, W-Besoldung
Wertearbeit, Selbstführung
Führungsthemen, Mitwirkung in einer Berufungskommission
Standortanalyse, Stärkenbewusstsein, Ziele erreichen
Entscheidungen treffen, Begleitung bei der Umsetzung von Vorhaben
Stärkung der beruflichen Kompetenzen, Selbstbildarbeit, Glaubenssatzarbeit, Erweiterung von Verhaltensoptionen, Strategiearbeit
Begleitung von Veränderungsvorhaben, Bewältigung komplexer Herausforderungen, Rollenklarheit
Impostor-Phänomen
Umgang mit Stress, Resilienz, Zeit- und Selbstmanagement
Work-Life-Balance, Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Kontakt

+49 179 1294778

info@juliane-lorenz.de

<https://www.juliane-lorenz.de/>

Methoden

- Coaching, Training und Beratung
- Systemische Fragen
- Stärken-Schwächen-Analyse
- Dissoziationsstrategien, inneres Team, Seitenmodell, Ikigai
- Rollenspiele, Verhandlungs-Simulationen
- Aktionspläne, Tetralemma, EFT u.a.

Bildungsweg

- Studium der Rechtswissenschaften, 1. und 2. Staatsexamen
- 2004-2025 Tätigkeit als Justitiarin beim Deutschen Hochschulverband
- Promotion zur „Leistungsorientierten Professor*innenbesoldung“ an der Universität zu Köln
- Ausbildung zum systemischen Personal- und Business-Coach an der Coachingakademie Berlin (ECA- und QSA-zertifiziert)
- Ausbildung in Verhandlungsführung am Jack-Nasher Institut
- Fortbildungen zu systemischem Coaching, konsensorientierter Konfliktbeilegung, Resilienz u.a.

Erfahrung

Umfangreiche Erfahrungen im Wissenschaftskontext in der Beratung und im Coaching zu den Themen Karriere und Karriereplanung, Bewerbung, Berufungsverfahren, Vorsingen vor der Berufungskommission, Durchführung von Verhandlungen, Berufungsverhandlungen, Mindset u.a.
Durchführung zahlreicher Seminare und Workshops zu diesen Themen

Sprachen

Deutsch

Das Coaching erfolgt nur online.



Dr. Mirjam Müller

Coaching-Schwerpunkte

Standortbestimmung und Karriereplanung für die Wissenschaft
Formelle und informelle Spielregeln der wissenschaftlichen Karriere

Bewerbungs- und Berufungstraining

Entscheidungsfindung, Karriereoptionen außerhalb der Wissenschaft

Zeitmanagement, Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie

Methoden

- Systemisches Coaching
- Achtsamkeitstraining
- Peer-Coaching

Bildungsweg

- Historikerin, Studium der Osteuropäischen Geschichte, Politikwissenschaft und Slawistik, Freiburg, Moskau und Berlin
- Systemische Coach, Ausbildung am Institut für Systemische Impulse und Ausbildung, Berlin, zertifiziert durch die Systemische Gesellschaft
- Zertifizierte Erfolgsteamleiterin nach Barbara Sher
- Zertifizierte Trainerin für Mindfulness in Organisationen, MLI Mindlead Institut, Salzburg.

Erfahrung

Coach und Leiterin Postdoc-Bereich, Academic Staff Development, Universität Konstanz

Autorin, Vortragende und Trainerin zur Karriereplanung in der Postdoc-Phase

Herausgeberin der Fachzeitschrift „Personal in Hochschule und Wissenschaft entwickeln“

Mitglied im Beirat des German Postdoc Network

Sprecherin des Netzwerks für Personalentwicklung an Universitäten (2014-2019)

Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement an der Humboldt-Universität zu Berlin, als Persönliche Referentin des Vizepräsidenten für Forschung, als Koordinatorin für die Exzellenzinitiative und als Geschäftsführerin der Humboldt Graduate School

Außeruniversitäre Berufserfahrung als Teamleiterin für Qualitätssicherung in einem mittelständischen Unternehmen
Mutter von zwei Kindern

Sprachen

Deutsch, Englisch

Das Coaching erfolgt nur online.

Kontakt

mirjam.mueller@uni-konstanz.de

<https://www.coachingnetz-wissenschaft.de/team/mirjam-mueller/>



Dr. Irene Nagel-Jachmann

Coaching-Schwerpunkte

(Weibliche) Führungsrollen in der Wissenschaft
Karriereentscheidungen und -wechsel
(Konflikt-)Kommunikation
Zeit- und Selbstmanagement, Stress/Resilienz

Methoden

- Systemischer Coaching-Ansatz
- Transaktionsanalyse
- Gewaltfreie Kommunikation
- Aufbauend auf meiner psychologischen und neurowissenschaftlichen Expertise und meiner Erfahrung mit dem akademischen System

Kontakt

+49 176 20915022

irenenagel@coaching-for-scientists.de

www.coaching-for-scientists.de

Bildungsweg

- Trainerin bei hfp consulting (internationales Trainingsunternehmen, das ausschließlich mit Wissenschaftlern zusammenarbeitet), seit 2015
- Coach im akademischen Bereich, seit 2017
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Medizinische Fakultät Freiburg, seit 2017
- Mitglied des Coachingnetz Wissenschaft
- Lehrbeauftragte an der Fachhochschule Nordwestschweiz
- Coaching-Curriculum, Institut für Systemische Beratung, Wiesloch
- Postdoc an der Freien Universität Berlin
- Postdoc am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin
- Promotion am Max-Planck-Institut für Bildungsforschung, Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin
- Studium der Psychologie an der Universität Maastricht, Niederlande, und an der Universität Kalifornien, Berkeley, U.S.

Erfahrung

- Über 650 Stunden Coaching im akademischen Bereich
- Mitglied verschiedener akademischer Coach-Pools
- Über 80 Workshops (2–4 Tage) mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern in Deutschland und vielen anderen europäischen Ländern. Weiblicher Führungskompetenz als einem der Schwerpunktthemen
- Zwei Kinder – Erfahrung in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Internationaler Hintergrund

Sprachen

Deutsch, Englisch

(Verständnis von Spanisch und Niederländisch)



Dr. Neşe Oktay-Gür

Coaching-Schwerpunkte

Karriereplanung

Psychische Gesundheit, Stressbewältigung, Impostor-Syndrom, *People-pleasing*

Antidiskriminierung am Arbeitsplatz

Methoden

- Coaching, Beratung und Mentoring
- Schulungen und Vorträge
- Kognitive Verhaltenstherapie, Inner Family Systems, EMDR, Akzeptanz- und Commitment-Therapie

Bildungsweg

- CEO at NAP!
- klinischer Psychologe,
- Business- und Life-Coach
- Phd, M.Sc. und B.Sc. Psychologie an der Universität Göttingen,
- Lehrtätigkeiten an verschiedenen Universitäten

Erfahrung

Coaching & Beratung in Unternehmen und Hochschulen, Führungskräfte trainings und Coachings, Antidiskriminierungstrainings

Sprachen

Deutsch, Englisch, Türkisch

Das Coaching erfolgt nur online.

Kontakt

+49 156 786 82719
info@droktayguer.de
www.droktayguer.de



Kontakt

+49 171 860 49 85
info@ifbas.de
www.ifbas.de

apl. Prof. Dr. Karin Orth

Coaching-Schwerpunkte

Einzelcoaching für Wissenschaftler*innen, Forschungssupervision Geistes- und Sozialwissenschaften, Krisen im Forschungsprozess und ihre Überwindung, biografische und berufliche Standortbestimmung, Kompetenzbilanz.

Methoden

- Im Mittelpunkt meiner Arbeit als Coach steht die Einzelne mit ihrem Anliegen. Die gewählten Methoden passe ich daher der Coachee, ihrem Thema sowie der je aktuellen Situation an.
- Das Gespräch (mit den Elementen Zuhören, Fragen, Verstehen, Visualisieren) ist Grundlage meiner Arbeit.
- häufiger Einsatz von Instrumenten aus dem Systemischen Coaching, dem Psychodrama (z.B. Rollenwechsel oder Aufstellungen) und der Biografiearbeit (etwa Lebensprofil oder Genogramm)
- bei Fragen zu Berufsentscheidungen: Nutzung des Ansatzes der Kompetenzenbilanz nach Lang-von Wins/Triebel.

Bildungsweg

- zertifiziertes Zusatzstudium „Coaching und Beratung“ an der „Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung“ der Freiburger Hochschulen nach den Grundsätzen der Pedaktik® (Didaktik der Persönlichkeitsbildung für die Führungskräfteentwicklung)
- Ausbildung zum zertifizierten Kompetenzenbilanz-Coach bei PerformPartner München
- zertifizierte Ausbildung zum Guided Autobiography Instructor an der University of Southern California; zertifizierte Ausbildung als Krisenbegleiterin in der Erzdiözese Freiburg
- Weiterbildungen in Person-zentrierter Gesprächsführung und in Psychodrama
- Lehraufträge für „Coaching“ sowie „Biografiearbeit“ an Hochschulen
- Gründung des Instituts für Biografiearbeit und Biografische Studien
- Mitglied im CoachingnetzWissenschaft e.V.
- Privatdozentin für Neuere und Neueste Geschichte an der Universität Freiburg

Erfahrung

seit 2009: Wissenschaftscoach, Arbeit mit Promovierenden, Postdocs, Juniorprofessor*innen und Professor*innen. Historikerin in der Forschung und im Wissenschaftsmanagement, Beratung und Betreuung von Studierenden und Nachwuchswissenschaftler*innen, ehrenamtlich Engagement als Begleiterin von Menschen in Krisensituationen.

Sprachen

Deutsch, Englisch



Kontakt

+49 228 90266-55

preissler@hochschulverband.de

www.hochschulverband.de

Rechtsanwältin Dr. jur. Ulrike Preißler

Coaching-Schwerpunkte

Einzel- und Gruppen-Coaching zur Karriereplanung, Selbstmanagement, Kommunikation in der Wissenschaft, Stärken- Schwächen-Analyse auf dem Weg zur Professur, Bewerbung auf eine Professur, Führen von Berufungsverhandlungen in der Wissenschaft, Mitarbeitendenführung.

Methoden

- Kennenlernen der Coachee und Klärung ihrer Anliegen
- Selbstreflexion der Coachee und Blick von außen durch Coach
- Bestimmung, wo die Coachee jetzt steht und wohin sie in welchem Zeitraum will (Zielsetzung)
- Ressourcenstärkung
- Initiierung von neuen Wegen
- Sichtbarmachung von Handlungsoptionen

Bildungsweg

- Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Heidelberg
- Referendartätigkeit im Oberlandesgerichtsbezirk Köln und Referendarstage am Bundesverfassungsgericht Karlsruhe
- Promotion an der Universität Bonn
- Seit über 25 Jahren Tätigkeit im Wissenschaftsbereich: zunächst als Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Potsdam, als Referentin in der Verwaltung der Universität Bonn und als Rechtsanwältin/Coach beim Deutschen Hochschulverband in Bonn seit 2001
- Zahlreiche Weiterbildungen zu Fragen der Führung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Ausbildung als Mediatorin

Erfahrung

Einzelcoaching/Gruppencoaching/Mentoring von Hochschullehrer*innen, Juniorprofessor*innen, Postdoktorand*innen und Doktorand*innen. Workshops und Vorträge zu Karriereplanung, Bewerbung und Berufung auf eine Professur. Wissenschaftliche Publikationen zum Hochschulrecht, zu Besoldung und Befristungsrecht in der Wissenschaft.

Sprachen

Deutsch

Das Coaching erfolgt nur online.



Kontakt

+49 151 20662744

www.dr-simone-rappel.de

simone@dr-rappel-iku.de

apl. Prof. Dr. Simone Rappel

Coaching-Schwerpunkte

Interkulturelles Training & Coaching mit Schwerpunkt Indien sowie Beratung und Coaching sinnstiftende Führung und wertorientierte Unternehmenskultur; Training und Coaching für Führungskräfte.

Methoden

- Im Zentrum steht der Coachee mit ihren jeweiligen Anliegen und Zielen, so dass sich die Methodik dem jeweiligen Kontext und Bedarf anpasst.
- Das Gespräch, strukturiertes Interview (mit den Elementen Zuhören, Fragen, Verstehen, Visualisieren) ist Grundlage meiner Arbeit. Biografische Arbeit, Storytelling und Tools des systemischen Coachings finden Einsatz.
- Mein Ansatz verfolgt die beiden Leitworte „Empowerment“ und „Inspiration“, so dass der Coachee ermutigt wird, ihre Talente zu entfalten und insgesamt einen Schritt in der Persönlichkeitsentwicklung zu tun, indem sie sich nicht zuletzt durch einen Blick- und Seitenwechsel eine neue Perspektive und einen weiten Horizont erschließt. Ich verstehe mich als Sparringspartnerin und Wegbegleiterin bei der Erreichung der gesetzten Ziele.
- DISG, Stärken-Finder (Gallup-Prinzip) und TMS.

Bildungsweg

- Apl. Professorin für Moralthologie an der Universität Freiburg, Diplomtheologin mit Schwerpunkt angewandte Ethik, Philosophin und Religionswissenschaftlerin (MA), Seelsorgeausbildung (Promotion zu Umweltethik, Habilitation rund um globales Ethos und Weltreligionen), Lehrfähigkeit, Vorträge
- Mehr als 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft (Abteilungsleitung Bildung) in einer international tätigen Non Profit Organisation
- Zertifizierte interkulturelle Trainerin und Coach (IKUD)
- Seit 2009: Unternehmerin interkulturelles Training und Coaching mit Schwerpunkt Indien sowie Beratung, Training und Coaching zu sinnstiftender Führung und wertorientierter Unternehmenskultur, 2017 Gründerin der „Dr. Simone Rappel Akademie“ für Führungskräfte zu o.g. Themengebieten

Erfahrung

seit 2009: Training, Coaching und Beratung Führungskräfte aus KMUs und einigen DAX-Unternehmen (Referenzen auf Website); Mentorin in Projekten für Studierende, aktives Mitglied in zwei Frauen Netzwerken sowie Club der Alt-Stipendiaten (HSS)

Sprachen

Deutsch, Englisch

Das Coaching erfolgt nur online



Kontakt

+49 178 6702853
info@antjeschnoor.de
www.antjeschnoor.de

Dr. Antje Schnoor

Coaching-Schwerpunkte

Rollenklärung, Coaching in Konfliktsituationen, Führungcoaching, individuelle Strategieentwicklung, Umgang mit Diskriminierung, Sparringspartnerin für ethische Fragen

Methoden

- Systemisches Coaching
- Gesprächssimulationen
- Kommunikationstraining

Bildungsweg

- Studium der Geschichte, Politikwissenschaften, Volkswirtschaftslehre und Romanistik (Universität Köln)
- Zeithistorische Dissertation zu Gehorsams- und Führungskonzepten im Jesuitenorden (Uni Münster)
- Systemische Beraterin (Simon Weber Friends)
- Zertifizierte Mediatorin (inmedio – institut für mediation. beratung. entwicklung.)
- Gruppendynamische Trainingsgruppe (Simon Weber Friends)
- Trainerin für interkulturelle Kommunikation (Internationale DAAD-Akademie)

Erfahrung

Leitung eines Projektes zur Nachhaltigkeitstransformation von Hochschulen bei der Hochschulrektorenkonferenz (HRK)
Vorstandsreferentin und Nachhaltigkeitsmanagerin bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG)

Leitung des Diversity-Referats an der Hochschule Hannover (HsH)
Lehraufträge an diversen Hochschulen: Universität Münster, Hochschule Hannover, Leibniz FH – School of Business, Universität Warschau (Polen), Universität Pécs (Ungarn), Universität Neiva (Kolumbien)

Längere Studien- und Arbeitsaufenthalte in Chile, Ungarn, Bolivien und Honduras

Sprachen

Deutsch, Englisch, Spanisch, Ungarisch

Das Coaching erfolgt nur online.



Kontakt

+49 761 / 6967712

[kontakt@topan-](mailto:kontakt@topan-personalentwicklung.de)

[personalentwicklung.de](mailto:kontakt@topan-personalentwicklung.de)

www.topan-personalentwicklung.de

PD Dr. Angelina Topan

Coaching-Schwerpunkte

Beratung in Berufungsverfahren und -verhandlungen, Karriereplanung, strategische Überlegungen, Selbstmanagement, Werte-Sinn-Reflexion; Entwicklung von Teams, Konflikte, Führung, Unterstützung von Change Prozessen, Zeitmanagement und Worklife Balance.

Methoden

- Systemisch-lösungsorientierter Coachingansatz: Dieser ist ressourcenorientiert, indem vorhandene Fähigkeiten gestärkt und weiterentwickelt werden. Wichtig ist dabei, Erfolge zu erkennen und daran anzuknüpfen. Systemisch lösungsorientiertes Coaching arbeitet immer auch mit Zielen. Der Schwerpunkt liegt deshalb auf Zielfindung und Problemlösung. Wichtig ist dabei, Ziele positiv zu formulieren und kreativ auf Zukunftswünsche und -visionen einzugehen. Der systemische Ansatz berücksichtigt bei der Lösungsfindung das Umfeld, in dem die Coachee agiert.
- Meine Philosophie: Ihre Ziele gehe ich mit Begeisterung an – strukturiert-analytisch, effektiv, mit Herz und Verstand. Fairness, Transparenz, ein respektvoller, wertschätzender Umgang und Kommunikation auf Augenhöhe sind für mich wesentliche Grundlagen für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.
- Weitere Methoden: Kreativitätstechniken, Karriereanker von Edgar Schein, Rollenspiele

Bildungsweg

- Ausbildung zum systemisch-lösungsorientierten Coach (DBVC-zertifiziert) an der Führungsakademie BW
- Psychologische Diagnostik im Coaching (Führungsakademie BW)
- „Schlüsselqualifikationen in der Lehre“ der Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik; Bereiche: Moderation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Projektmanagement, Methoden der Erwachsenenbildung; Supervision; zertifizierter Abschluss (Leitung: Prof. Claus Nowak)
- Zertifizierter Ergänzungsstudium: „Lehrqualifikation für Wissenschaft und Weiterbildung“ am Interdisziplinären Zentrum für Hochschuldidaktik, Universität Hamburg; (Prof. F. Schulz von Thun)
- Habilitation an der Universität Hamburg
- Promotion im Fach Politikwissenschaften, Politologin (M.A.), Diplom – Volkswirtin

Erfahrung

Seit 2004 Leitung des Instituts für Personalentwicklung und Coaching; langjährige Erfahrungen in der Wissenschaftskarriere als wissenschaftliche Assistentin und Mitarbeiterin (1996-2004) sowie seit 1999 als Trainerin und Coach. Ich arbeite bundesweit für unterschiedliche Statusgruppen aus der Wissenschaft: Professor*innen, Gruppenleiter*innen, Postdocs, PhD, Wissenschaftsverwaltung: Führungskräfte, Dekan*innen, Kanzler*innen.

Sprachen

Deutsch, Englisch